

муниципальное бюджетное дошкольное образовательное учреждение
«Детский сад общеразвивающего вида №12»
городского округа Самара
443114 г. Самара, проспект Кирова 317 –а тел. (846) 956-93-57 факс (846) 927-06-83
е – mail: sad12samara@mail.ru

Отчет по выполнению коллективного договора за 2017г

МБДОУ «Детский сад №12» г.о.Самара

Коллективный договор утвержден на общем собрании работников 23 декабря 2015 года и зарегистрирован в департаменте трудовых отношений министерства труда, занятости и миграционной политики Самарской области 27 декабря 2015 года. Он является правовым актом, регулирующим социально-трудовые отношения в муниципальном бюджетном дошкольном образовательном учреждении «Детский сад № 12» в соответствии с Трудовым кодексом РФ, иными законодательными и нормативными правовыми актами с целью определения взаимных обязательств работников и работодателя по защите социально-трудовых прав и профессиональных интересов работников общеобразовательного учреждения и установлению дополнительных социально-экономических, правовых и профессиональных гарантий, льгот и преимуществ для работников, а также по созданию более благоприятных условий труда по сравнению с установленными законами, иными нормативными правовыми актами, отраслевым соглашением, отраслевым региональным, отраслевым территориальным соглашениями.

Правила внутреннего трудового распорядка (ПВТР), согласованы с председателем профкома, работники ознакомлены с ПВТР под роспись.

Положение об оплате труда, протоколы балансовых комиссий утверждены приказом , согласованы с профкомом.

Раздел 1. Общие положения.

Работодатель принимает локальные нормативные акты в соответствии с трудовым законодательством.

Раздел 2. Политика социального партнерства.

Работодатель своевременно доводит до сведения работников важную информацию.

Раздел 3. Трудовой договор, обеспечение занятости.

Трудовые договоры заключались с работниками в письменной форме в двух экземплярах, каждый из которых подписывался работодателем и работником. Трудовые договоры регистрируются в книге регистрации ТД. В трудовых договорах прописаны существенные условия труда: место работы, должность размер должностного оклада, дата начала работы, режим рабочего времени и времени отдыха, дополнительные соглашения. Второй экземпляр трудового договора выдан под роспись работникам, с указанием даты. В учреждении подписаны 2 срочных договора, работники приняты на место работников, находящихся в отпуске по уходу за ребенком. Все работающие и вновь принятые на работу имеют образовательный ценз (справка о несудимости, дееспособны). Все работники ознакомлены с должностными инструкциями, инструкциями по охране труда. На всех работников ведутся трудовые книжки, все работники получают расчетные листки.

Со всеми работниками заключены дополнительные соглашения в связи с введением эффективного контракта.

Прекращение трудового договора с работником производится только по основаниям, предусмотренным ТК РФ и иными федеральными законами (ст.77 ТК РФ). Все расторжения выполнены администрацией без нарушений, по собственному желанию работников.

Сокращение штата не проводилось.

В 2017 году работодатель провел переподготовку, повышение квалификации, обучение в учебных центрах, образовательных учреждениях. В 2017 году прошли переподготовку в учебных заведениях 14 человек, в данный момент проходят переподготовку 2 человека, 4 человека прошли курсы повышения квалификации.

Должности работников соответствуют единому тарифно-квалификационному справочнику.

Раздел 4. Рабочее время и время отдыха.

Рабочее время и время отдыха регулируются Коллективным договором и Правилами внутреннего распорядка. Продолжительность рабочего времени устанавливается с учетом норм часов педагогической работы, установленные за 1 ставку заработной платы приказом Министерства образования и науки РФ от 22.12.2014 г. №1601.

Привлечения к работе в выходные и нерабочие праздничные дни не производились.

Составлен график отпусков, утвержден приказом, согласован с профкомом. По инициативе работников проводился перенос отпусков. Посемейным обстоятельствам или другим причинам работникам предоставлялись отпуска без сохранения заработной платы. В соответствии с ТК РФ сотрудникам предоставляются оплачиваемые учебные отпуска.

Предоставлялись отпуска в случае вступления в брак детей (3 дня), 1 день для родителей детей, поступающих в первый класс.

Работников, получающих дополнительные отпуска - 3 человека, так как у них ненормированный рабочий день.

Раздел 5. Оплата и нормы труда.

В образовательном учреждении установлены сроки для выплаты заработной платы 7 числа и аванса 23 числа. Сроки соблюдены. Нарушений по оплате труда не выявлено. Заработная плата работников, полностью отработавшего период, не ниже МРОТ, установленного Федеральным законом. Средняя заработная плата педагогов 23500 рублей, средняя заработная плата обслуживающего персонала 11300 рублей

В коллективном договоре есть «Положения об оплате труда» от 23.12.2015г.

В соответствии с этим положением производятся компенсационные выплаты:

- ✓ Повару (за вредные условия труда) 12 % от оклада
- ✓ За совмещение профессий
- ✓ За расширение зоны обслуживания
- ✓ За исполнение обязанностей отсутствующего работника без освобождения от основной работы

В соответствии с этим положением выплачиваются стимулирующие выплаты работникам:

- ✓ Надбавка за интенсивность и напряженность работы
- ✓ Надбавка педагогическим работникам за применение инновационных педагогических технологий
- ✓ Надбавка педагогическим работникам и помощникам воспитателя за сложность контингента, а также превышение плановой наполняемости групп
- ✓ Надбавка мед.работникам, воспитателями помощникам воспитателя за высокую посещаемость детьми учреждения
- ✓ Ежемесячная надбавка за выслугу лет
- ✓ Ежемесячная надбавка молодому педагогическому работнику в размере 2000 рублей – 3 человека в ДОУ
- ✓ Единовременные премии (на юбилейные даты 25000 рублей, за субботник 47000 рублей, 73000 рублей к 8 марта)
- ✓ Материальная помощь не выплачивалась

На время прохождения медицинского осмотра работникам сохранялась средняя заработная плата по основному месту работы.

Работодатель выплачивает ежемесячно компенсации в размере 50 рублей матерям, осуществляющим уход за ребенком.

Раздел 6. Условия и охрана труда.

Одним из основных направлений деятельности ДООУ является работа по охране и безопасности труда работников. Для реализации права работников учреждения на здоровые и безопасные условия труда, внедрение современных средств безопасности труда, предупреждающих производственный травматизм и возникновение профессиональных заболеваний работников (ст. 219 ТК РФ) ежегодно заключается соглашение по охране труда, с определением в нем организационных и технических мероприятий по охране и безопасности труда, сроков их выполнения, ответственных должностных лиц.

За счет работодателя систематически проводятся профилактические осмотры, диспансеризация, плановые прививки воспитателей, консультативная работа по профилактике различных заболеваний.

Работодатель обеспечивает обязательное страхование всех работников от несчастных случаев на производстве.

В ДООУ была проведена аттестация рабочих мест. Не аттестованных нет. Согласно протокола аттестации, 1 работник в должности повар и шеф-повар имеет вредные условия труда класса 3.1. Он получает доплату за «вредность» 12 %.

В 2017 году в ДООУ потрачено на мероприятия по улучшению условий труда (660240 рублей)

- ✓ мед. осмотр в 2017 году – 98000 рублей
- ✓ Аттестация рабочих мест 6300 рублей
- ✓ Обучение по охране труда 17700 рублей:
- ✓ Составление паспорта отходов 10000 рублей
- ✓ Ремонт и очистка вентиляции 35500 рублей
- ✓ Проверка электрооборудования 5000 рублей
- ✓ Ремонт электропроводки
- ✓ Замена светильников 45825 рублей
- ✓ Ежемесячное комплексное обслуживание, ремонт технологического оборудования 4850 рублей
- ✓ Испытание пожарных лестниц и пожарных кранов 42000 рублей
- ✓ Проверка огнетушителей, перезарядка 3000 рублей
- ✓ Подготовка к отопительному сезону, опрессовка 30000 рублей
- ✓ Обрезка деревьев 98000 рублей
- ✓ Хозяйственные товары 127040 рублей
- ✓ Спецодежда, мягкий инвентарь 53096 рублей

- ✓ Мебель 71859 рублей
- ✓ Стройматериалы 12070 рублей

Мероприятия, проводимые профкомом по предупреждению несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний, постоянный контроль за улучшением условий труда, дает положительные результаты, а именно отсутствие несчастных случаев и производственного травматизма.

Работодатель обеспечил работников спецодеждой согласно перечню профессий и должностей работников, имеющих право на обеспечение специальной одеждой, обувью и другими средствами индивидуальной защиты (согласно Типовым нормам постановления Минтруда РФ от 29.12.97 № 68, от 30.12.97 г. и от 31.12.97 № 70), а также моющими и обезвреживающими средствами (согласно постановлению Министерства труда и социального развития РФ от 4.07.2003 г. № 45)

Раздел 7. Социальные гарантии.

В коллективном договоре прописаны льготы и гарантии, которые предоставляются сотрудникам. За отчетный период:

- ✓ Перечислены страховые взносы в размере 308324 рубля.
- ✓ В случае временной нетрудоспособности первые 3 дня оплачиваются за счет работодателя. Было выплачено 50428 рублей
- ✓ Дети непедagogических работников имеют льготу по оплате за содержание ребенка, в том числе за питание ребенка
- ✓ Вне очереди в ДОУ приняты дети работников (Хамидуллиной Х., Ивановой Ю.А.)
- ✓ Льготу матери, имеющей ребенка-инвалида имеет Родина А.С.

Профком выполняет обязательства по организации культурно-досуговых мероприятий для членов профсоюза и других работников учреждения вечера отдыха, поздравление с профессиональными праздниками, днями рождения, юбилеями); проводится информационная работа о наличии путевок для работников. Профком осуществляет в установленном порядке контроль за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права (ст. 370 ТК РФ). Работодатель принимает решения по согласованию с профкома в случаях, предусмотренных законодательством и настоящим коллективным договором.

2 человека воспользовались предоставленными путевками – Брейкина В.В. и Рубцова О.А.

Средства, уплаченные в профсоюзный фонд (14220 рублей) расходовались в 2017 году следующим образом:

- ✓ Открытки 620 рублей

- ✓ Поздравления юбиляров, именинников (Вишнепольская Ю.А., Финогенова С.П., Чичварина Т.В.) 4000 рублей
- ✓ Празднование Дня воспитателя 5600 рублей (банкет, цветы)
- ✓ Материальная помощь (Сколышевой С.В., Самохваловой Е.В.) 4000 рублей
- ✓ Остаток на счету 10000 рублей

Коллективный договор действует со дня подписания с 2015 года и заключён на период трёх лет. За отчетный период выполнения и реализации коллективного договора нарушений не выявлено.

Председатель ППО

/ Н.Н. Соколова/

07.12.2017 г.