

муниципальное бюджетное дошкольное образовательное учреждение
«Детский сад общеразвивающего вида №12»
городского округа Самара
443114 г. Самара, проспект Кирова 317 –а тел. (846) 956-93-57 факс (846) 927-06-83
е – mail: sad12samara@mail.ru

Отчет по выполнению коллективного договора за 2018г

МБДОУ «Детский сад №12» г.о.Самара

Коллективный договор утвержден на общем собрании работников 23 декабря 2015 года и зарегистрирован в департаменте трудовых отношений министерства труда, занятости и миграционной политики Самарской области 27 декабря 2015 года. Он является правовым актом, регулирующим социально-трудовые отношения в муниципальном бюджетном дошкольном образовательном учреждении «Детский сад № 12» в соответствии с Трудовым кодексом РФ, иными законодательными и нормативными правовыми актами с целью определения взаимных обязательств работников и работодателя по защите социально-трудовых прав и профессиональных интересов работников общеобразовательного учреждения и установлению дополнительных социально-экономических, правовых и профессиональных гарантий, льгот и преимуществ для работников, а также по созданию более благоприятных условий труда по сравнению с установленными законами, иными нормативными правовыми актами, отраслевым соглашением, отраслевым региональным, отраслевым территориальным соглашениями.

Правила внутреннего трудового распорядка (ПВТР), согласованы с председателем профкома, работники ознакомлены с ПВТР под роспись.

Положение об оплате труда, протоколы балансовых комиссий утверждены приказом, согласованы с профкомом.

Раздел 1. Общие положения.

Работодатель принимает локальные нормативные акты в соответствии с трудовым законодательством.

Раздел 2. Политика социального партнерства.

Работодатель своевременно доводит до сведения работников важную информацию.

Раздел 3. Трудовой договор, обеспечение занятости.

Трудовые договоры заключались с работниками в письменной форме в двух экземплярах, каждый из которых подписывался работодателем и работником. Трудовые договоры регистрируются в книге регистрации ТД. В трудовых договорах прописаны существенные условия труда: место работы, должность, размер должностного оклада, дата начала работы, режим рабочего времени и времени отдыха, дополнительные соглашения. Второй экземпляр трудового договора выдан под роспись работникам, с указанием даты. В учреждении подписаны 2 срочных договора, работники приняты на место работников, находящихся в отпуске по уходу за ребенком. Все работающие и вновь принятые на работу имеют образовательный ценз (справка о несудимости, дееспособны). Все работники ознакомлены с должностными инструкциями, инструкциями по охране труда. На всех работников ведутся трудовые книжки, все работники получают расчетные листки.

Прекращение трудового договора с работником производится только по основаниям, предусмотренным ТК РФ и иными федеральными законами (ст. 77 ТК РФ). Все расторжения выполнены администрацией без нарушений, по собственному желанию работников.

Сокращение штата не проводилось.

В 2018 году работодатель провел переподготовку, повышение квалификации, обучение в учебных центрах, образовательных учреждениях. В 2018 году 12 человек прошли курсы повышения квалификации.

Должности работников соответствуют единому тарифно-квалификационному справочнику.

Раздел 4. Рабочее время и время отдыха.

Рабочее время и время отдыха регулируются Коллективным договором и Правилами внутреннего распорядка. Продолжительность рабочего времени устанавливается с учетом норм часов педагогической работы, установленные за 1 ставку заработной платы приказом Министерства образования и науки РФ от 22.12.2014 г. №1601.

Привлечения к работе в выходные и нерабочие праздничные дни не производились.

Составлен график отпусков, утвержден приказом, согласован с профкомом. По инициативе работников проводился перенос отпусков. По семейным обстоятельствам или другим причинам работникам предоставлялись отпуска без сохранения заработной платы. В соответствии с ТК РФ сотрудникам предоставляются оплачиваемые учебные отпуска. Предоставлялись отпуска 1 день для родителей детей, поступающих в первый класс.

Работников, получающих дополнительные отпуска - 3 человека, так как у них ненормированный рабочий день.

Раздел 5. Оплата и нормы труда.

В образовательном учреждении установлены сроки для выплаты заработной платы 7 числа и аванса 23 числа. Сроки соблюдены. Нарушений по оплате труда не выявлено. Заработная плата работников, полностью отработавшего период, не ниже МРОТ, установленного Федеральным законом. Средняя заработная плата педагогов 25 800 рублей, средняя заработная плата обслуживающего персонала 16 500 рублей

В коллективном договоре есть «Положения об оплате труда» от 23.12.2015г.

В соответствии с этим положением производятся компенсационные выплаты:

- ✓ Повару (за вредные условия труда) 12 % от оклада
- ✓ За совмещение профессий
- ✓ За расширение зоны обслуживания
- ✓ За исполнение обязанностей отсутствующего работника без освобождения от основной работы

В соответствии с этим положением выплачиваются стимулирующие выплаты работникам:

- ✓ Надбавка за интенсивность и напряженность работы
- ✓ Надбавка педагогическим работникам за применение инновационных педагогических технологий
- ✓ Надбавка педагогическим работникам и помощникам воспитателя за сложность контингента, а также превышение плановой наполняемости групп
- ✓ Надбавка мед.работникам, воспитателями помощникам воспитателя за высокую посещаемость детьми учреждения
- ✓ Ежемесячная надбавка за выслугу лет
- ✓ Ежемесячная надбавка молодому педагогическому работнику в размере 2000 рублей – 4 человека в ДОУ (Коновалова Ю.С. Албекрова А.В., Хабибуллина Р.М., Бычкова А.В.)
- ✓ Единовременные премии (на юбилейные даты 15000 рублей, 252 500 рублей было выплачено к праздникам 8 марта и ко Дню воспитателя и Дню учителя.

Материальная помощь выплачивалась профсоюзом Гридневой Т.Н., Карасик Н.А.

На время прохождения медицинского осмотра работникам сохранялась средняя заработная плата по основному месту работы.

Работодатель выплачивает ежемесячно компенсации в размере 50 рублей матерям, осуществляющим уход за ребенком.

Раздел 6. Условия и охрана труда.

Одним из основных направлений деятельности ДОУ является работа по охране и безопасности труда работников. Для реализации права работников учреждения на

здоровые и безопасные условия труда, внедрение современных средств безопасности труда, предупреждающих производственный травматизм и возникновение профессиональных заболеваний работников (ст. 219 ТК РФ) ежегодно заключается соглашение по охране труда, с определением в нем организационных и технических мероприятий по охране и безопасности труда, сроков их выполнения, ответственных должностных лиц.

За счет работодателя систематически проводятся профилактические осмотры, диспансеризация, плановые прививки воспитателей, консультативная работа по профилактике различных заболеваний.

Работодатель обеспечивает обязательное страхование всех работников от несчастных случаев на производстве.

Мероприятия, проводимые профкомом по предупреждению несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний, постоянный контроль за улучшением условий труда, дает положительные результаты, а именно отсутствие несчастных случаев и производственного травматизма.

Работодатель обеспечил работников спецодеждой согласно перечню профессий и должностей работников, имеющих право на обеспечение специальной одеждой, обувью и другими средствами индивидуальной защиты (согласно Типовым нормам постановления Минтруда РФ от 29.12.97 № 68, от 30.12.97 г. и от 31.12.97 № 70), а также моющими и обезвреживающими средствами (согласно постановлению Министерства труда и социального развития РФ от 4.07.2003 г. № 45)

Раздел 7. Социальные гарантии.

В коллективном договоре прописаны льготы и гарантии, которые предоставляются сотрудникам. За отчетный период:

- ✓ Перечислены страховые взносы в размере 22 914 рубля.
- ✓ В случае временной нетрудоспособности первые 3 дня оплачиваются за счет работодателя. Было выплачено _____ рублей 22 593, 81
- ✓ Дети непедагогических работников имеют льготу по оплате за содержание ребенка, в том числе за питание ребенка
- ✓ Вне очереди в ДОУ приняты дети работников (Смирнова И.)
- ✓ Льготу матери, имеющей ребенка-инвалида имеет Родина А.С.

Профком выполняет обязательства по организации культурно-досуговых мероприятий для членов профсоюза и других работников учреждения вечера отдыха, поздравление с профессиональными праздниками, днями рождения, юбилеями); проводится информационная работа о наличии путевок для работников. Профком осуществляет в

установленном порядке контроль за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права (ст. 370 ТК РФ). Работодатель принимает решения по согласованию с профкома в случаях, предусмотренных законодательством и настоящим коллективным договором.

2 человека воспользовались предоставленными путевками – Бутрова О.Г., Морева М.А.

Средства, уплаченные в профсоюзный фонд () расходовались в 2018 году следующим образом:

- ✓ Открытки 720 рублей
- ✓ Поздравления юбиляров, именинников (Чигалинская В.Г., Ширнина Н.А.) 3000 рублей
- ✓ Празднование 8 марта (цветы для администрации, фуршет) 2500 рублей
- ✓ Празднование Дня воспитателя 3000рублей (фуршет, цветы)
- ✓ Материальная помощь (Карасик Н.А., Гриднева Т.Н.) 5000 рублей
- ✓ Остаток на счету 10000 рублей

Коллективный договор действует со дня подписания с 2015 года и заключён на период трёх лет. За отчетный период выполнения и реализации коллективного договора нарушений не выявлено.

Председатель ППО

/ Н.Н. Соколова/

07.12.2017 г.